



# 'Ik ben niet dag en nacht met de kwekerij bezig, maar toch wel zes en een halve dag per week'

Teelttalent werkt zich in binnen de branche en heeft mooie plannen

Laurens van Haperens vader heeft een kleine kwekerij, maar hij wilde eerst wat van de wereld zien voordat hij eventueel dit bedrijf overneemt of een nieuw bedrijf begint. Het jonge kweektalent is breed georiënteerd. 'Je kunt veel van anderen leren', zegt hij. 'Niet alleen van andere kwekers, maar ook van andere sectoren. Ik houd constant mijn ogen en oren open.'

Auteur: Santi Raats

Boomkweker Louis van den Broek, met een bedrijf van 25 hectare volle grond en 1 hectare pottenveld, was al langere tijd op zoek naar iemand die hem kon ondersteunen. Hij sprak daarover tijdens het bezichtigen van laurieren bij Boomkwekerij A. van Haperen: 'Ik zoek iemand met het denkniveau van een Has'er, die ook enthousiast meedraait in de praktijk. Afgestudeerd zijn is geen must, maar diepgang is wel vereist.' Laurens van Haperen, die juist de Has-opleiding tuin- en akkerbouw had voltooid en tijdens zijn studie al stage had gelopen bij Van den Berk, meldde zich enkele dagen later bij Van den Broek. Van Haperen weet inmiddels te vertellen: 'Het valt niet mee om geschikte mensen voor de boomkwekerij te vinden. Ze moeten buiten willen werken, ook in de winter, en willen aanpakken. Dit personeelstekort gaat voor problemen zorgen in de gehele boomkwekerijbranche, zeker nu de markt sinds twee jaar weer aantrekt.'

### De kwekerij

Sinds januari 2017 wordt Van Haperen op de boomkwekerij in Zundert ingewerkt, zowel door de eigenaar als door de medewerkers. Het assortiment van Louis van den Broek, vooral coniferen en heesters, kluitplanten voor hagen, bestaat uit *Cedrus*, *Chamaecyparis*, *Cupressocyparis leylandi*, *Juniperus*, *Taxus*, *Thuja*, *Abies* en *Picea*, *Pinus*, *Buxus*, *Prunus*, *lauroceracus* en *Ilex*-soorten. De maten variëren van 60-80 cm tot 3,5 meter, maar de boomkwekerij is vooral specialist in grotere maten. De producten gaan vaak rechtstreeks naar eindgebruikers via webshops en handelaren. Daarom

verpakt Louis van den Broek een deel van de planten direct voor de particulier. Het bedrijf heeft twee- tot driehonderd klanten. Op aanvraag maakt boomkwekerij Louis van den Broek gebruik van de logistieke dienst Treerun, dat bij kwekers uit de regio Zundert partijen ophaalt en deze naar een centraal punt brengt. Daar worden de producten gelabeld en gekoeld en samen met de planten van collega-kwekers door de klanten opgehaald.

Gedurende het rooiseizoen beantwoordt Louis van den Broek zowat de hele dag de telefoon. Het gaat veelal over (spoed)bestellingen, aanvragen voor de langere termijn en nabestellingen. 'Soms bestaat een bestelling maar uit één plant of een paar planten per soort. We zijn niet de goedkoopste, maar het is toch rendabeler om bij ons te kopen dan alles los bij elkaar te zoeken', vertelt Van Haperen.

De kwekerij zet elk jaar tunnels op voor het laten doorwortelen en/of overwinteren van opgepotte vollegrondspanten. Jaarrond staan er skeletten van ijzeren buizen op het pottenveld, die elk najaar door de medewerkers worden uitgeklast. Ze spannen er folie overheen en bevestigen dit met touwen.

Boomkwekerij Louis van den Broek is aanzienlijk groter dan de 5 hectare grote kwekerij van Van Haperens ouders, dat bovendien geen voltijsbedrijf is. Hij steekt tot nu toe dan ook een groot gedeelte van zijn tijd in het opdoen van praktijkervaring. 'Sommigen van de medewerkers



Vakblad Boom in Business gaat op zoek naar de meest getalenteerde jonge kwekers, jonge mannen en vrouwen die de toekomst van de sector zeker moeten gaan stellen. Een aantal van die jonge talenten wordt aan u voorgesteld.

werken hier al vijftien jaar. Zij kennen het reilen en zeilen van de kwekerij op hun duimpje. Ik luister en kijk zo goed mogelijk, om ook het basiswerk onder de knie te krijgen. Ik had al werkervaring opgedaan op de kwekerij van mijn ouders, maar Boomkwekerij Louis van den Broek is vele malen groter. Hier zijn dus meer verschillende soorten uitdagingen, vooral in de mechanisatie, logistiek en teelt. Ik wil mezelf eerst breed oriënteren voordat ik in een specifieke functie terechtkom', verklaart Van Haperen.

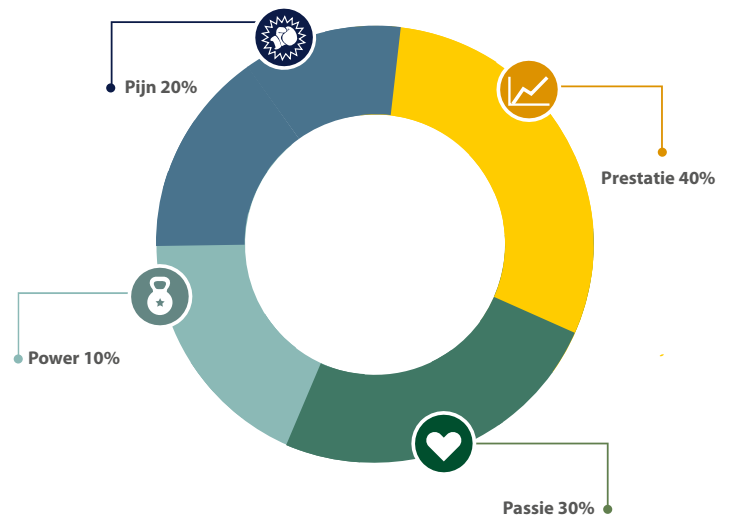
### Werkzaamheden

Het bedrijf heeft in totaal zeven à acht fte, exclusief de eigenaar en zijn vrouw. Een gedeelte van de medewerkers bestaat uit Roemenen. Zij zijn wel in dienst, maar gaan in de zomer en winter langere tijd terug naar huis. In augustus, als de eigenaar enkele weken afwezig is, is Van Haperen vooral bezig met crisismanagement. 'We kampen met een te kleine beregeningscapaciteit. Op zo'n extreem droge periode waren we nog niet berekend. Daarnaast moeten we verschillende beregeningspompen delen. Door de droogte is op een perceel waar we niet kunnen beregenen een flink gedeelte




<b>NAAM</b>	Laurens van Haperen
<b>GEBOORTEDATUM</b>	13-07-1994
<b>GEBOORTEPLAATS</b>	Breda
<b>BURGERLIJKE STAAT</b>	Samenwonend
<b>FUNCTIE</b>	Rechterhand van de eigenaar
<b>BEDRIJF</b>	Boomkwekerijen Louis van den Broek
<b>HOBBY'S</b>	Werken, uitgaan en sleutelen
<b>WILDE VROEG WORDEN</b>	Boer of automonteur

Ambitie kan langs vele wegen vorm krijgen. De ene keer zit het tegen; dan komt doorzettingsvermogen om de hoek kijken. De andere keer krijgt passie alle ruimte, omdat je in een flow zit. Wij vroegen alle kandidaten hun inspanningen af te zetten langs de meetlat van de vier P's: power (slagkracht), pijn (doorzettingsvermogen), passie en prestatie (strategisch inzicht). Dit is de meetlat van Laurens van Haperen.





## ‘Boomkweker zijn is een manier van leven, niet alleen maar een beroep’

uitgevallen. Op andere percelen is vijf procent uitgevallen. Gelukkig hebben we 80 tot 90 procent van de percelen wel goed kunnen beregenen.’

‘Dat we uitval hebben, doet me wel iets, maar we hebben de problemen weten op te lossen. Zo hebben we één put open gegraven waarbij de druk was weggevallen. Daar hebben we een pomp ingebracht die in het grondwater hangt. Het water hoeft alleen omhoog gepompt te worden, in plaats van ook te moeten worden aangezogen. Deze winter willen we er een tweede put bij boren. Daar is nog ruimte voor, want tot nu toe hadden we één put op 15 hectare. De verliezen die we door de droogte hebben geleden, zullen geen grote financiële problemen geven, omdat dit bedrijf niet risicovol investeert. Als er een goed idee opkomt bij Louis of mij, rekenen we eerst uit of het nodig is en wegen we alles daarna goed af voordat we tot een beslissing komen.’

Van Haperen is momenteel bij het bedrijf verantwoordelijk voor logistiek en mechanisatie. ‘De Roemenen halen de planten, steken ze uit en spannen een net rond de kluit. Ik zorg ervoor dat de bestellingen kloppen. In rustigere perioden houd ik me bezig met investeringen, zoals een nieuwe spuit en een tractor met fronthead voor verschillende onderhoudswerkzaamheden. In de zomer van 2017 hebben we geïnvesteerd in een steek-snoeimachine in één en in een kleine snoeimachine. Al het snoeiwerk gebeurde voorheen nog met de hand.’

### Gezag moet eerst verdiend worden

Het is wel de bedoeling dat de eigenaar op hem kan rekenen als het gaat om aansturing, procesbegeleiding en verkoop. ‘De Roemeense collega’s werken heel zelfstandig, maar hebben aansturing nodig op detailniveau en om prioriteiten te stellen, bijvoorbeeld in verband met de weersomstandigheden. Ze zijn heel goed in de grovere werkzaamheden, maar er moet af en toe ook opgeruimd worden of het proces moet gefinetuned worden. Ik ben nu vooral nog buiten bezig met spuitwerkzaamheden, laden en lossen van de vrachtwagens





en orders invoeren, maar dat gaat veranderen.' Van Haperen stelt zich terecht bescheiden op. 'Dominant zijn werkt niet bij onze collega's, natuurlijk leiderschap wél. Louis van den Broek toont leiderschap door zijn kennis en kunde. Maar de Roemeense collega's kunnen mij soms weleens "kwallen". Ik probeer mijn werk zo goed mogelijk te doen, want ik hecht waarde aan hun mening. Daarmee wil ik op den duur genoeg waardering oogsten. Deze weg is niet voor iedereen aan te bevelen, want je moet goed kunnen omgaan met

kerels uit een echte mannencultuur. Daarmee bedoel ik dat een stel potige Roemenen in de praktijk anders reageert op jou dan de theorieën in de schoolboeken over leiderschap en werksituaties beschrijven. Maar ik denk dat deze praktijkweg wel noodzakelijk is, omdat gezag pas volgt na waardering. En als je eenmaal leidinggevende bent, moet je goed blijven aanvoelen waar bepaalde situaties om vragen. Je moet het de medewerkers bijvoorbeeld niet te moeilijk maken wanneer de druk hoog is. Ik heb het altijd leuk gevonden om naar mensen te kijken. Tijdens een stage bij Vos Capelle hield ik me op het gebied van commercie bezig met de vraag hoe personen zich uiten en hoe je daarop in kunt spelen. Een groot deel van goed leiderschap bestaat eruit dat je op de juiste manier kunt uitleggen, denk ik.'

#### Toekomst

En wat wil Van Haperen gaan doen nadat hij de kneepjes van het vak heeft geleerd bij Louis van den Broek? 'Binnen vijf jaar wil ik mijn eigen bedrijf hebben in de primaire sector, ik denk in kluitplanten voor hagen. Maar hoe en wat, dat staat nog niet vast. Het bedrijf van mijn vader overnemen is ook een optie. Maar daar moeten dan wel groei-mogelijkheden zijn. Louis van den Broek heeft ook geen directe opvolger, dus dat zou ook een optie zijn.'

#### Leven buiten de boomkwekerij

Van Haperen beseft dat boomkweker zijn een manier van leven is, niet alleen maar een beroep.

'Dat heb ik al gezien bij ons thuis en ook bij Louis van den Broek. Je kunt niet zonder overleg elke dag van zeven uur 's morgens tot middernacht werken. Ik heb een lieve vriendin en die wil ik graag tevreden houden. Zij moet achter alles staan wat ik doe. Ik moet vertellen waarom ik bepaalde keuzes maak, waarom iets wel of niet loopt. Dan weet ze waarom ik niet om zes uur kan komen eten. Mijn vriendin is werkzaam in de psychologie. Zij wil ook over háár werk kunnen praten als ze thuiskomt en zich blijven doorontwikkelen in haar vakgebied.'

'Ik ben zeer gepassioneerd over planten in de primaire sector en wil er vol voor gaan, maar ben me er ook van bewust dat in het leven niet alles draait om het hebben van een bedrijf. Als ik dat zou laten gebeuren, wordt mijn wereld te klein. Ook wil ik open blijven staan voor andere sectoren. Een vriend van mij heeft voor zijn akkerbouwbedrijf jaren geleden al gps aangeschaft. Daarin gaan Louis en ik ons nu ook verdiepen. De boomkwekerijbranche zou zeer zijn geholpen met precisiebewerkingen, zeker met het oog op het personeelstekort.'

#### Vier P's

'Ik ben gepassioneerd, maar ben niet dag en nacht met mijn werk bezig.' Van Haperen lacht en zegt daarop: 'Maar wel zes en een halve dag in de week. Als ik niet op het werk ben, ben ik wel met het werk bezig in mijn hoofd, want ik ben een echte denker.'

Een van zijn leerpunten is omgaan met tegenslag. 'Ik trek me tegenslagen soms persoonlijk aan. Ik moet leren doorzetten als het tegenzit. Soms is het in de primaire sector beter om door te gaan tegen beter weten in. Doorbuffelen kan soms meer oplossen dan piekeren, zeker als je kijkt naar het kosten- en opbrengstenplaatje op termijn. Zeker de fouten die je zelf maakt kun je vaak zelf ook weer herstellen. Ook dit inzicht heb ik opgedaan in de praktijk en niet op school geleerd.' Van Haperen is desalniettemin lovend over zijn tijd aan de Has in 's-Hertogenbosch: 'Onbeschrijfelijk leuk was het daar. Om zeven uur in de ochtend kwam ik het clubje studenten uit West-Brabant tegen in de trein en dan begon het feest...'



Be social

Scan of ga naar:

[www.boom-in-business.nl/article/27738/dominant-zijn-werkt-niet-bij-onze-collegas](http://www.boom-in-business.nl/article/27738/dominant-zijn-werkt-niet-bij-onze-collegas)