



Sander Hendriks



Caroline Janssen-Michels

‘Het bestuur is nu een mooie combinatie van verjonging en bestuurlijke ervaring’

LTO Vakgroep Bomen en Vaste Planten vult zijn bestuur aan met jeugdig talent

LTO Vakgroep Bomen en Vaste Planten heeft bekendgemaakt te willen verjongen, moderniseren en zijn centrale positie te willen versterken. Dit jaar trapt de werkgeversorganisatie daarmee af: de regionale werkgroepen vervallen en er blijft een landelijke vakgroep Bomen en Vaste Planten over. Bovendien heeft LTO drie jonge honden als bestuursleden aangesteld voor een frisse wind door de gelederen.

Auteur: Santi Raats

De nieuwe vakgroep komt onder leiding van voorzitter Henk Raaijmakers uit Deurne, Jan Veltmans uit Meijel, Jan van Leeuwen uit Oudenbosch, Michiel Gerritsen uit Hazerswoude, Sander Hendriks uit Diessen, Caroline Janssen-Michels uit Veulen-Venraij en Remco Beekers uit Breda. Met de laatste drie is het bestuur aangevuld.

Eerste vrouw in LTO-vakgroepbestuur

Caroline Janssen-Michels (31) is de eerste vrouw die toetreedt tot het LTO-vakgroepbestuur. Afgelopen jaar doorliep ze het talentenprogramma van LTO, waarbij jonge en veelbelovende aspirant-bestuurders worden klaargestoomd door middel van een opleiding. De mede-eigenaresse van boomkwekerij Michels-Classens was voorheen

actief binnen de vakgroep van de Limburgse Land- en Tuinbouwbond en stond met haar vader Jan Michels ook eerder in vakblad Boom in Business 3, 2016. ‘Het is goed dat de sector sterker naar buiten treedt, met één stem. Regionale werkzaamheden zijn belangrijk voor het maken en onderhouden van ledencontact. Door de geluiden uit de regio’s te bundelen tot één geluid, creëren we gewicht en betekenis, vooral op het gebied van gezamenlijke zaken. Voorbeelden zijn gewasbescherming, water, duurzaamheid, de CAO en het extreme weer door de klimaatverandering. Als landelijke groep sta je dichterbij de politiek en ben je een sterkere gesprekspartner aan tafel, meer dan wanneer je met een groep bedrijven aan tafel schuift’, verklaart ze haar stap. ‘Ook is het van belang dat deze een-

drachtige stem positief is, zodat we samen met de sector onze trots naar buiten kunnen brengen. Communicatie speelt daarbij een cruciale rol. Die handschoen pak ik graag op. Vroeger kende iedereen wel een boer in zijn buurt of kennissenkring, maar tegenwoordig zijn boerenbedrijven vaak grootschalig. De mensen weten in het algemeen niet meer hoe de zaken worden gerund in een groot bedrijf. LTO heeft een taak om mensen daarvoor voor te lichten, zodat iedereen onze belangen beter begrijpt.’

Blijven communiceren als sector

Janssen-Michels geeft een voorbeeld van hoe zij positiviteit wil uitstralen: ‘Twee jaar geleden werd imidacloprid aangetroffen op producten bij



Remco Beekers



5 min. leestijd

ACTUEEL

van de ZLTO-afdeling. Daar had hij enkele jaren de portefeuille Boomkwekerij in de gemeente Hilvarenbeek en daarnaast had hij een klankbordfunctie. 'Ik heb zelf een boomkwekerij en daarin loop ik tegen allerlei zaken aan. Zo zijn we druk bezig alternatieven te zoeken voor het middelenpakket en passen we compost toe op de rijen om onkruid terug te dringen. Met mijn toetreding tot het LTO-bestuur zag ik mijn kans schoon om mee te bepalen welke koers de sector vaart. LTO is een belangrijke partner, die inspraak kan hebben bij overheden zoals de waterschappen bij het maken van beleid. Vanuit de praktijk en vanuit de ZLTO-afdeling kan ik waardevolle informatie inbrengen. Persoonlijk vind ik het ook prettig en goed voor mijn ontwikkeling om buiten mijn eigen bedrijf activiteiten te hebben.'

Veranderingen in de sector

'De LTO-vakgroep kan bedrijven begeleiden, want er is veel aan het veranderen in de sector. Duurzaamheid speelt een grotere rol dan ooit tevoren, bedrijven groeien in omvang, producten gaan soms rechtstreeks naar de eindklant. Voor handelsbedrijven wordt het steeds belangrijker om service te leveren. Dat kan op het gebied van transport, nazorg en informatie. De kennis bij de eindgebruikers en afnemers is de afgelopen decennia afgenomen en zal niet groter worden. Bedrijven moeten leren "een verhaal te vertellen" dat te maken heeft met de praktijk: hoe diep plant je een boom, hoeveel water geef je, enzovoort.'

Mix jong en oud

De jeugd heeft de toekomst; daar is Hendrixx het in zekere zin wel mee eens. 'We hebben andere netwerken en mogelijkheden om te netwerken, zoals sociale media. Ookervaart onze generatie wellicht een lagere drempel om te socializen dan de generatie voor ons. Maar het bestuur is nu een mooie combinatie van verjonging en bestuurlijke ervaring.'

Kwaliteit van scholing

Beekers (33) werd vijf jaar geleden voorzitter van de ZLTO-afdeling Breda. Ook is hij sinds drie jaar lid van het hoofdbestuur van ZLTO. Hij beaamt de belangrijke gezamenlijke zaken die LTO moet oppikken of verder uitwerken, en heeft persoonlijke ambities op het gebied van kennisontwikkeling en arbeidsmarktvoorwaarden. 'De sector kan zich verbeteren op het gebied van de instroom van goede medewerkers. Dit hangt samen met de kwaliteit van (bij)scholing', verklaart Beekers, die een aantal jaren voor de klas heeft gestaan op het agrarische Prinsentuin College in Breda. 'Daarvoor

kan de vakgroep in gesprek gaan met scholen en bedrijven, onderzoeken hoeveel geschoold personeel bedrijven nodig hebben, aan welke scholing er behoefte is en hoe de curricula op de scholen er nu uitzien.'

Samenwerking

Net als de anderen stipt Beekers de samenwerking met de regionale organisaties aan: 'De Vakgroep Bomen en Vaste Planten kan daardoor geluiden oppikken over gebied- of teeltspecifieke zaken. Het bestuur is een redelijk goede afspiegeling van de regio's (jammer genoeg met weinig vertegenwoordiging van de noordelijke helft van het land) en heeft hierdoor een goed zicht op landelijke problematiek en ontwikkelingen. Zo was er in 2016 plaatselijk veel schade ten gevolge van wateroverlast en ijsstorm. Dit soort informatie kan ik vanuit de regio inbrengen. De LTO-vakgroep doet er ook goed aan de ontwikkelingen in andere sectoren te blijven volgen. De kwekerssector kan bijvoorbeeld leren van de precisielandbouw en de technieken in de glastuinbouw, zoals watergiften, bemesting en klimaatbeheersing. Ook op marktniveau is het goed dat er samengewerkt wordt met partijen die wat voor de sector kunnen betekenen.'

De vakgroep is sterk betrokken, organiseert een groot aantal teeltstudiegroepen en wordt regelmatig gevraagd om inbreng te leveren bij huiskamerbijeenkomsten die door lokale afdelingen georganiseerd worden. 'Deze bijeenkomsten dienen weer als input voor de vakgroep; actualiteiten kunnen gedeeld worden en signalen uit het veld worden opgepikt. Ik zou deze huiskamerbijeenkomsten over een grotere regio willen uitbouwen. Dat maakt het voor LTO nog makkelijker om te verbinden.'

Dat de regionale vakgroepen komen te vervallen, is niet het resultaat van bezuinigingen. 'Er wordt juist extra geïnvesteerd in het centraliseren van onder andere sectorale vakgroepen. Versterking van het centrale bestuur vind ik een goede stap, omdat je als organisatie dan bijvoorbeeld niet eerst op drie plekken discussies hoeft te voeren voordat je landelijk iets kunt gaan doen. Met centralisering vergroot de vakgroep Bomen en Vaste Planten zijn slagkracht', aldus Beekers.



Be social

Scan of ga naar:

www.Boom in Business.nl/artikel.asp?id=23-7030

Intratuin. Dat geeft ophef. We moeten dan als sector de rust bewaren en juist blijven communiceren en uitleggen dat een incident geen maatstaf is voor hoe men in de rest van de sector werkt. Zodat de buurman, wanneer hij de kweker met een spuit ziet rijden, voortaan weet dat hier vaak biologische of andere middelen in zitten die niet direct schadelijk zijn voor het milieu. De kwekerssector mag trots zijn op zichzelf: we hebben de inzet van gewasbeschermingsmiddelen al behoorlijk teruggebracht en veel bedrijven zijn creatief met mechanische maatregelen en lagedosering-spuitechnieken. Verder moeten we de nadruk leggen op alle positieve effecten van groen.'

Regionale activiteiten

Sommige zaken kunnen volgens Janssen-Michels beter regionaal worden opgepakt. 'De weersomstandigheden zijn regionaal, maar LTO kan ook beter vanuit de regio inspelen op gemeentelijke of provinciale wetgeving. Zo kwam er dit jaar een stop op de veehouderij in Brabant, maar niet in Limburg.'

Verjonging

Janssen-Michels denkt dat haar communicatieve vaardigheden als vrouw haar in het vakgroepbestuur van pas zullen komen, maar ook dat de verjonging van het bestuur vruchten kan afwerpen. 'Wij kunnen ontzettend veel leren van de oude bestuursleden. Daarnaast denk ik dat de jongere generatie, zoals ik, Beekers en Hendrixx, zich ervan bewust is dat we er als sector met zijn allen voor moeten gaan.'

De koers meebepalen

Hendrixx (35) was eerder actief in het bestuur