



Loods Boot & Dart in Boskoop

Boot & Dart en Yuverta LLO trekken samen op voor passend onderwijs

Samenspel maakt de branche sterker

Als opleider is het belangrijk te weten wat er in de markt en de sector speelt. Waar ligt de behoefte bij (toekomstige) medewerkers en meer nog: aan welke kennis hebben de werkgevers behoefte? Yuverta Leven Lang Ontwikkelen betreft daarom het bedrijfsleven actief bij de opleidingen. En vice versa.

Auteur: Heidi Peters

Boot & Dart Boomkwekerijen kent, als een van de grootste kwekerijen, Yuverta Leven Lang Ontwikkelen (LLO) goed. De kwekerij zet z'n deuren open voor bedrijfsbezoeken vanuit de Brancheopleiding Boomkwekerij en weet de schoolorganisatie ook te vinden wanneer er behoefte is aan bijscholing binnen het eigen team. Directeur Albert de Vries: 'Voor onszelf hebben wij onlangs een cursus plantenkennis ingekocht. Die maakt Yuverta LLO dan op maat voor ons bedrijf.'

Brancheopleiding Boomteelt

Peet Stolwijk is bijna 44 jaar werkzaam in

het groene onderwijs. Hij is docent bij onder andere de Brancheopleiding Boomteelt – Medewerker/Vakbekwaam medewerker. Deze opleiding is met ondersteuning vanuit LTO Nederland enkele jaren geleden ontwikkeld en in 2021 van start gegaan. Naast de opleiding Medewerker/Vakbekwaam medewerker Boomteelt wordt in het komende leerjaar ook de brancheopleiding Boomkwekerij – Bedrijfsleider 1 aangeboden. Deze bestaat uit vijf modules die afzonderlijk te volgen zijn. Stolwijk: 'Wij promoten de verschillende brancheopleidingen in de boomteelt volop: bij het voortgezet onderwijs, op beurzen en natuurlijk



Peet Stolwijk

in het bedrijfsleven. De opleidingen worden ook op diverse locaties in Nederland gegeven. Bedrijven, waaronder Boot & Dart Boomkwekerijen, geven vanuit een studiegroep advies over de invulling van nieuwe opleidingen. De Vries: 'Het op peil houden van de kennis van de medewerkers, branchebreed, vinden wij een speerpunt voor de hele sector. Als bedrijf willen wij hier zeker energie in steken. Onze visie is dan ook dat mensen zich levenslang moeten blijven ontwikkelen,' vertelt De Vries. 'De kwekerij ontwikkelt zich, de maatschappij laat ontwikkelingen zien en we doen zelf nieuwe inzichten op. Het is niet goed om stil te blijven staan. Maar ook zij-instromers zijn voor ons belangrijk. Wanneer zo iemand de brancheopleiding Boomteelt volgt, openen wij graag de deuren om de student mee te laten kijken.'

Leren van de praktijk

Tijdens de brancheopleiding start de student de lesdag elke week in een ander bedrijf, passend bij het onderwerp dat aan de orde is, bijvoorbeeld 'uitgangsmateriaal', 'weerbaar telen', of 'bodem en substraat'. 'Bemesting' is ook zo'n onderwerp. Stolwijk: 'De deelnemers zijn mensen die werken in de praktijk. Door deze bedrijfsbezoeken, waarbij ze van de ondernemer zelf over het onderwerp leren, is de kennisoverdracht minder schools. Daarbij is de theorie direct te plaatsen en hebben de deelnemers de



Albert de Vries

mogelijkheid om ook hun eigen ervaringen in te brengen.' 'Zij-instromers hebben soms jarenlang niet in de schoolbanken gezeten. Op deze manier gaat de informatie leven en is deze gemakkelijker tot je te nemen,' vindt De Vries. 'Al gaat dat voor schoolverlaters net zo goed op. Wij zien het zelf in de voor onszelf ingekochte plantenkenniscursus die op maat is gemaakt voor ons bedrijf. Personeel scholen is altijd maatwerk en Yuverta LLO weet dat.'

'Goed onderwijs is belangrijk voor de hele boomteelt-sector'

Stolwijk: 'Wanneer wij een vraag krijgen uit het bedrijfsleven voor een eigen training, dan geven we daar invulling aan. Kennis over eenjarige en bol- en knolgewassen is minder interessant voor een bedrijf als Boot & Dart. Daar gaat het met name over laanbomen, heesters, coniferen, vaste planten en noem maar op.' 'Wij zien een tweeledige behoefte,' legt De Vries uit. 'Nieuw personeel moet geschoold worden. Dat kan via een brancheopleiding, maar deze is niet voor al het personeel noodzakelijk. Daarnaast zien we dat het bij mensen

die hier al langer werken nodig is om bij te scholen, om onze processen goed te houden en onze kwaliteit te kunnen borgen.' Aan deze specifiek ontwikkelde training doen, behalve zo'n vijftien medewerkers van Boot & Dart, ook enkele externen mee. Voor De Vries is dit geen probleem: 'Samen kunnen wij bijdragen aan de kennis in onze sector.'

Wederzijds contact

Beide partijen zoeken elkaar actief op wanneer zij kansen zien. Zo kan Boot & Dart een nieuwe medewerker hebben die geschoold moet worden of heeft Stolwijk vanuit Yuverta LLO een potentiële kandidaat waar hij een plekje voor zoekt. Voor deze kandidaat wordt dan naar een passend bedrijf gezocht.

Logistiek in de kwekerij

Ondanks het aanbod van de brancheopleidingen voor de boomteelt, houdt Stolwijk ogen en oren open voor waar de sector nog meer behoefte aan heeft. Logistiek blijkt zo'n aandachtspunt. Logistiek in het groen is een andere tak van sport dan logistiek bij een grote distributeur, zoals bijvoorbeeld Amazon. De 'pakketjes' zijn levend en dus anders. Hiervoor heeft Yuverta LLO, opnieuw in samenwerking met bedrijven die graag participeren in een dergelijk initiatief, een opleiding ontwikkeld. Ook komen de assessoren die de examens bij Yuverta LLO afnemen, uit de praktijk en/of het bedrijfsleven. Stolwijk: 'Wij zijn heel blij met Boot & Dart en de medewerking van vele andere bedrijven in de sector. Deze bedrijven zijn en blijven belangrijk voor ons om het onderwijs up-to-date te houden.'

'Wij besteden als Boot & Dart bewust tijd en energie in Yuverta LLO en de deelnemers van de brancheopleidingen Boomteelt,' besluit De Vries. 'Wij vinden dat belangrijk.'

Yuverta
leven lang ontwikkelen

Yuverta Leven Lang Ontwikkelen

T: 088 435 4350

E: levenlangontwikkelen@yuverta.nl

llo.yuverta.nl



BE SOCIAL

Scan, lees & deel!