



Talentboom: 25 jaar kosteloos en onafhankelijk scholingsadvies in de boomkwekerij

‘Wij helpen bedrijven en medewerkers de scholing te vinden die ze op dat moment nodig hebben’

Opleidingen die aansluiten bij de werkprijktijk in de boomkwekerij en bij veranderingen in dat werk – dat is een belangrijke focus voor Mariëlle Gooijaers en André Hubregtse, scholingsconsulenten bij Talentboom. ‘Ons advies is kosteloos en onafhankelijk en dus beschikbaar voor iedereen in de sector.’

Auteur: Hanneke Tax

Talentboom startte 25 jaar geleden met één scholingsconsulent voor 0,4 fte. Inmiddels zijn er twee consulenten bijna fulltime aan het werk. ‘Er is in 25 jaar veel veranderd, maar de doelen waarmee het begon, zijn nog steeds dezelfde’, vertelt André Hubregtse. Zijn werkgebied ligt vooral in het westen en noorden van Nederland, terwijl collega Mariëlle Gooijaers meer in het oosten en zuiden te vinden is. Gooijaers: ‘De aanleiding voor de start van Talentboom was dat men de kwaliteit van het vakonderwijs achteruit vond gaan en dat de aansluiting met nieuwe ontwikkelingen werd gemist. Er moest dus veel meer samenwerking komen tussen onderwijs en bedrijven. Dat is de afgelopen 25 jaar veel beter geworden. Maar natuurlijk is dat proces nooit klaar.’

Netwerk in de sector

‘Piet Verhoeven is degene die het werk als scholingsconsulent heeft opgebouwd. Zijn

naam was dan ook synoniem voor scholingsadvies’, vertelt Gooijaers. ‘Toen hij vertrok, werd het belangrijk om te gaan werken onder een organisatienaam: Talentboom. Kwekers kenden Piet Verhoeven, maar waar Talentboom voor stond, wisten ze nog niet. Tegenwoordig is die naam gevestigd en is het minder erg als er een consulent vertrekt en door een ander wordt opgevolgd.’ Hubregtse vult aan: ‘Dat betekent natuurlijk niet dat netwerk en ervaring minder belangrijk zijn. Het netwerk dat je als scholingsconsulent opbouwt en je ervaring binnen de sector vormen, samen met je kennis over opleidingen, de basis voor alle adviezen.’ Gooijaers beaamt: ‘Doordat we in ons werk voortdurend kwekers bezoeken, onze kennis over opleidingen en cursussen bijhouden en bijvoorbeeld docentendagen organiseren, weten we een vraag snel te koppelen aan een bepaalde opleiding.’



Onafhankelijk

Gooijaers: 'Voor de mensen die gebruik willen maken van onze diensten, is het goed om te weten dat Talentboom onafhankelijk is. Wij hebben er geen belang bij om iemand een bepaalde opleiding te laten doen. Hier krijgen we misschien wel de meeste vragen over.' Ze vervolgt: 'Talentboom wordt betaald via het fonds Colland Arbeidsmarkt; dat komt voort uit afspraken in de cao Open Teelten. Het geld wordt dus bij elkaar gebracht door de sector zelf. Omdat er al collectief is betaald, kunnen wij kosteloos en onafhankelijk advies bieden. Wij zeggen altijd: maak gebruik van onze diensten, want er is al voor betaald.'

De vraag rijst of Talentboom over een eigen kantoor beschikt, met een directeur en ondersteunende diensten. Hubregtse: 'We vallen qua organisatie onder A&O Agrarisch, een dochterbedrijf van het bestuursbureau Actor, waardoor

we profiteren van de samenwerking met scholingsconsulenten en adviseurs in andere sectoren. Bestuurlijk leggen we via meerjarenplannen en kwartaalrapportages verantwoording af aan de stuurgroep. Wel moeten we alles zelf doen, dus ook de promotie, door op beurzen aanwezig te zijn, zoals Plantarium|Groen-Direkt en GrootGroenPlus, via sociale media en met onze website. Die wordt momenteel trouwens helemaal vernieuwd, voor onszelf en voor een betere gebruikerservaring.'

Ontwikkelingen

Belangrijke ontwikkelingen van dit moment zijn het personeelstekort, innovaties en bijbehorende nieuwe technieken, zoals robotisering. Hierdoor zullen veel functies ook veranderen. Gooijaers: 'Het is belangrijk dat scholing blijft aansluiten bij wat er op het moment gebeurt. Die ontwikkelingen volgen wij daarom op de voet. Momenteel is er bijvoorbeeld veel aandacht voor leren op de werkvloer, waarbij medewerkers van elkaar leren. Dat levert niet alleen meer vakkundigheid op in het bedrijf, maar ook een betere binding van medewerkers.'

Doelen voor ogen

'Dankzij de inbedding in de sector blijven we scherp op onze doelen', stelt Gooijaers. 'Omdat we steeds een plan maken voor drie jaar en daar financiering voor krijgen, spreken we over een project: een plan met concrete doelen en een einddatum. Zo houden we duidelijk de doelen voor ogen die met de sector zijn afgesproken. We zijn trouwens niet bang dat het project na de komende drie jaar opeens eindigt. Zolang scholing en het vinden en binden van personeel in de boomkwekerij belangrijk blijven, zullen wij in opdracht van de stuurgroep steeds weer een nieuw project opstarten.'

Opleidingsadvies

Hoe de onafhankelijkheid van Talentboom er in de dagelijkse praktijk dan uitziet, wil Hubregtse graag toelichten: 'Bij de vraag naar een geschikte opleiding, bijvoorbeeld op het gebied van bodem of bemesting of voor een spuitlicentie, streven we er altijd naar meerdere opties te geven van meerdere aanbieders. Het bedrijf of de medewerker die bij ons komt met een vraag, beslist uiteindelijk zelf welke opleiding hij of zij kiest; dat gaat verder buiten ons om. Voor de Talentboom Brancheopleiding werken wij samen met Yuverta, Zone.college en Curio. Voor bbl-opleidingen werken we, behalve met de eerder genoemde partijen, ook samen met

Stuurgroep sociale partners

Namens de stuurgroep sociale partners vertelt Corine Fleuren, stuurgroep lid namens LTO, over de thuisbasis van Talentboom: 'De sectorpartijen vinden het van strategisch belang dat mensen kunnen blijven meedoen en toegang hebben tot kwalitatief goede vakopleidingen. Talentboom is oorspronkelijk opgericht door LTO Vakgroep Bomen, Vaste Planten en Zomerbloemen. Om de onafhankelijke positie te waarborgen, wordt het project aangestuurd door een stuurgroep met vertegenwoordigers van zowel werkgevers als vakbonden. Iedereen die onder de cao Open Teelten valt en die werkzaam is in de deelsector bomen, vaste planten en zomerbloemen, kan gebruikmaken van Talentboom. Dankzij de aansturing door een stuurgroep van sociale partners is Talentboom onafhankelijk bij het geven van scholingsadviezen aan werknemers, maar ook aan werkgevers.'

het Hoornbeek College voor de TCO-opleiding. Daarnaast zijn er nog veel meer aanbieders van cursussen en trainingen waarmee we werken. Wij kijken altijd of de aanbieder van de cursus of training voldoet aan de voorwaarden van de cursusgroepenregeling van Colland Arbeidsmarkt.'

Gooijaers: 'Als aanvulling hierop: als ons advies wordt gevraagd, komen we niet meteen met een lijstje opleidingen. We gaan ook altijd op zoek naar de vraag achter de vraag. Als je bijvoorbeeld bij ons komt met een vraag over problemen met samenwerking of het werken met bepaalde machines, is coaching of gerichte instructie misschien geschikter voor jou dan een opleiding. Ook daarover kunnen we dan adviseren.'



BE SOCIAL
Scan, lees & deel!