



**Binnenkort gaat de brancheopleiding Boomteelt bij Yuverta Leven Lang Ontwikkelen weer van start. Vorig jaar alleen in Bostel, nu kunnen ook medewerkers en zijinstromers in Limburg en in het midden van het land zich scholen tot medewerker boomteelt of vakbekwaam medewerker boomteelt. Nieuw is de opleiding Leidinggevende boomteelt op mbo-niveau 4. 'De brancheopleiding Boomteelt is meer dan relevant én noodzakelijk voor de boomkwekerijsector.'**

Auteur: Heidi Peters

# Brancheopleiding Boomteelt breder beschikbaar

## Vakgerichte opleiding levert waardevolle medewerkers af

Aad Vollebregt is, naast vasteplantenkweker, sinds tweeënhalf jaar voorzitter van LTO Bomen, Vaste planten en Zomerbloemen. Claudia Chi is sinds twee jaar directeur van Yuverta Leven Lang Ontwikkelen (LLO) en van het International Office van Yuverta LLO. Ook is Chi voorzitter van de stuurgroep LLO Connect Groen, het landelijke orgaan van alle groene LLO mbo-opleidingen. 'Als wij onze positie als kennismaatschappij willen behouden, moeten we blijven leren en ons blijven ontwikkelen.' In 2022 werd de brancheopleiding Boomteelt voor het eerst gegeven. Deze is ontwikkeld door Talentboom in samenwerking met alle agrarische opleidingscentra (aoc's), waaronder Yuverta. Ook LTO was hierbij betrokken. Vollebregt: 'De werkgeverscommissie van de vakgroep Bomen, Vaste planten en

Zomerbloemen is erg betrokken bij het onderwijs én de arbeidsmarkt. Er zijn jaarlijks 1000 mensen nodig in onze sector en het valt niet mee om die te vinden. Daarom richten we ons ook op zijinstromers met interesse voor het vak. De brancheopleiding Boomteelt werd voor het eerst gegeven in Boskoop; nu proberen we die ook elders op te starten.' Chi vult aan: 'De opleiding start nu dus voor de tweede keer. Nieuw dit jaar is, naast de uitbreiding van het aantal leslocaties, dat we de opleiding tot leidinggevende op niveau 4 aanbieden. Dat is interessant met het oog op het doorgroeiperspectief van medewerkers.'

### **Kennis en kunde**

De inhoud van de opleiding is tot stand gekomen in overleg met docenten van diverse

aoc's, het bedrijfsleven en de vakgroep. De brancheopleiding Boomteelt is een praktische, beroepsgerichte opleiding op mbo-niveau zonder algemeen vormende vakken, zoals aardrijkskunde of maatschappijleer. Vollebregt: 'LTO was de initiatiefnemer, maar in nauw overleg met de aoc's, want zij zorgen voor de uitvoering en hebben de kennis en kunde om de lessen te kunnen geven.'

De deelnemers van het eerste jaar stroomden vanuit de reguliere opleiding de nieuwe brancheopleiding in, waarbij een deel enkele modules volgde en anderen de hele brancheopleiding. 'Een mooi voorbeeld van hoe wij het flexibele onderwijs van de toekomst zien', aldus Chi.

**Afgestemd op kwekerijseizoen**

De opleidingen Medewerker boomteelt en Vakbekwaam medewerker boomteelt bestaan beide uit 40 dagdelen, die in een eenjarig programma worden gegeven. Hiervoor kan de (aankomend) medewerker boomteelt terecht bij Yuverta LLO in Boskoop en Venlo. De brancheopleiding is opgedeeld in vijf modules: kennismaken met de sector, teeltvoorbereiding, gewasverzorging en gewasbescherming, rooien en verwerken en onderhoud, en registratie en verantwoording. ‘Het ritme van de lessen wordt enigszins afgestemd op de seizoenen in de boomkwekerij’, vertelt Vollebregt. ‘In de winter zijn er wat meer lessen, in het voorjaar wat minder. De dagdelen zijn van 15.00 tot 20.00 uur, waarmee zowel de werkgever als de werknemer tijd investeert en de afwezigheid op het werk beperkt is. Het samen eten is een belangrijk onderdeel van de opleiding.’

**Geen geld**

Werkgevers kunnen voor de brancheopleiding Boomteelt een beroep doen op de

Collantsubsidie, al zou dat, volgens Vollebregt, niet het verschil moeten maken: ‘Een paar duizend euro investeren in je medewerker zodat die vakbekwamer wordt en breder ingezet kan worden, of simpelweg om een geïnteresseerde zijnstromer binnen te halen, dat is natuurlijk geen geld. Het is uiteindelijk een samenspel: een werkgever die een medewerker de ruimte geeft om zich te ontwikkelen, en een medewerker die zich graag meer kennis eigen wil maken.’ Chi: ‘Bomen zijn zo belangrijk in de klimaattransitie. Het is gek dat groene skills in Brussel betiteld worden als grijze skills. De groene sector wordt daar niet gezien als een sector van belang, zoals de zorg en de techniek. Maar groen en bomen zijn onlosmakelijk verbonden met de energietransitie. Als het leefklimaat, de waterafvoer en de bodem niet goed genoeg zijn, wat heb je dan eigenlijk?’

**Ontwikkelingen en scholing**

Vollebregt signaleert enorme ontwikkelingen in de sector: ‘Denk aan het duurzaamheids- en energiebeleid, robotisering, noem alle uitda-

**‘De brancheopleiding Leidinggevende Boomteelt is interessant met het oog op het doorgroeiperspectief van medewerkers’**

gingen maar op. Het is dan heel belangrijk om vakbekwame medewerkers te hebben, die begrijpen waar het over gaat, die met ideeën komen, hun verantwoordelijkheden kennen. Mensen die ziekten en plagen kunnen herkennen, weten of er moet worden ingegrepen en hoe. Ook kennis van machines is belangrijk, en weten hoe je certificering kunt krijgen en houden. Kortom, de kwekerijsector moet geschoolde medewerkers aan boord zien te krijgen. Mensen die het als een uitdaging zien om deze ontwikkelingen een plaats te geven binnen het bedrijf. Dat maakt de brancheopleiding Boomteelt relevant en noodzakelijk.’ ‘Leren op een manier die bij je past, is belangrijk. Ik ben dan ook trots op de onderwijsontwikkelingen die wij hierbij laten zien’, vindt Chi. ‘Je bezoekt interessante bedrijven waar je anders wellicht niet zou komen. We zijn erin geslaagd iets aan te bieden dat interessant is voor zowel de lerenden als de mensen eromheen en we doen dit samen met bedrijven. Zo zou ik alle vormen van leren willen vormgeven. Dat is hier gelukt omdat er in deze sector zo goed wordt samengewerkt, ook met de groene scholen. Dat is vrij uniek, ook voor de groenese sector.’



Aad Vollebregt, voorzitter LTO Bomen, Vaste planten en Zomerbloemen

**Yuverta**  
leven lang ontwikkelen

**Yuverta Leven Lang Ontwikkelen**  
T: 088 435 4350  
E: [levenlangontwikkelen@yuverta.nl](mailto:levenlangontwikkelen@yuverta.nl)  
[llo.yuverta.nl](https://llo.yuverta.nl)



**BE SOCIAL**  
Scan, lees & deel!