

# De gelukkige ondernemer

Waarmee bereik je de beste resultaten: is dat het product, of zijn dat gemotiveerde werknemers?

Het een kan niet zonder het andere, maar hoe moet dat? Als je zelf werkt, heb je behoefte aan een vrolijk gezicht en een beetje aandacht kan natuurlijk ook geen kwaad. We zijn tenslotte nog steeds mensen en geen machines. Heb je wel eens in de spiegel gekeken en je afgevraagd hoe je het zou vinden om voor jezelf te werken? Zou je daar blij van worden?

**Heb je wel eens in de spiegel gekeken en je afgevraagd hoe je het zou vinden om voor jezelf te werken? Zou je daar blij van worden?**

Er is niet veel gratis in deze wereld, maar woorden zijn dat wel, in overvloed zelfs. Gebruik ze eens voor een complimentje of vraag eens hoe het met iemand gaat; dat doet wonderen. Een beetje interesse voor de ander is erg belangrijk. Als het pauze is, neem dan ook even rust. Het levert je daarna extra energie op, zodat je langer en beter werkt: het kost geen tijd, het levert tijd op! De boeren, vroeger op het land, namen altijd pauze. Daardoor konden ze beter doorwerken en waren ze veel minder ziek. Voor ondernemers is het een gegeven dat de mensen die voor hen werken plezier moeten hebben om gemotiveerd te blijven. Ga eens één keer per week samen zitten, gezellig met een kratje bier en een snack; dat doet nog steeds meer dan duizend woorden! Happy hour-tijd: maak er een vaste gewoonte van. Je zult verrast zijn door het resultaat.

**Er is niet veel gratis in deze wereld, maar woorden zijn dat wel, in overvloed zelfs.**

**Gebruik ze eens voor een complimentje of vraag eens hoe het met iemand gaat; dat doet wonderen**

Werknemers zijn geen ondernemers zoals jij dat bent, maar zijn wel geïnteresseerd in hun eigen belang, in wat het hen oplevert. Iedereen heeft zo zijn dingen die hij waardeert. Dat kan een complimentje zijn of een aanwijzing – aan jou als ondernemer de taak om uit te vinden wat dat is. Vaak zijn het juist de kleine dingen die het doen. En weet je het niet, vraag er dan eens naar!

Zet eens een andere pet op dan de werkpét; alleen maar de werkpét, dat is 'pet'!

Ik snap best dat dit niet vanzelf gaat. Je moet erbij nadenken, je moet het plannen. Schrijf het desnoods op in je agenda. Maar als je er tijd voor blijft vrijmaken (het 'feest van de traditie'), dan zul je zien dat het leidt tot een betere sfeer en dat men vaker en met meer plezier iets extra's doet



zonder gemopper. Het is mijn werk om de werknemer beter gemotiveerd te krijgen en daardoor beter te laten presteren. Maar als de werkgever niet meedenkt en zich niet aanpast, is dat lastig. Het vervelende is dat het ziekteverzuim dan hoog wordt, en dat kost meer dan een kratje bier. Het gaat niet om dat pilsje, maar om de sfeer. Het zijn vaak de kleine dingen die een ommekeer geven; dat is nu net het leuke eraan. Zeker tijdens rustmomenten hoor je wat er speelt. Maak hiervan gebruik voor het aanpakken van de problemen die de werknemers zelf niet kunnen oplossen. Dat is alert zijn zonder dat het energie kost.

Veel succes!

Frida Lieman

*De auteur, Frida Lieman (info@oal-lieman.nl), is coach en bedrijfstrainer in Dreumel. Kerngedachte hierbij is het goed functioneren van mensen in samenhang met ondersteuning op de werkvloer.*



**Stuur of twitter dit artikel door!**  
Scan of ga naar:

[www.boom-in-business.nl/artikel.asp?id=23-4627](http://www.boom-in-business.nl/artikel.asp?id=23-4627)