



Wat mag wel en wat mag niet?

Alles over inlenen, uitzenden, payrollen en verlonen van buitenlandse werknemers

Er is veel onduidelijkheid over het inlenen van werknemers uit Oost-Europa via buitenlandse uitzendbureaus. Wat mag wel en wat mag niet? Zelfs belastinginspecteurs, vakbondspecialisten, accountants en belastingadviseurs weten er vaak het fijne niet van. Vakblad Boom in Business vraagt rond.

Auteur: Ruud Jacobs

Gerard Koolen is group managing partner van Lugera - The People Republic. Een uitzendorganisatie actief sinds 1996 met 5.000+ uitzendkrachten in acht landen en al sinds 2007 actief in grensoverschrijdend uitzenden: A1 Payrolling. Koolen merkt op dat veel adviseurs onvolledig geïnformeerd zijn, waardoor er over het algemeen ondeugdelijke informatie wordt verschaft. 'Zelfs arbeidsinspecteurs en inspecteurs van de belastingdienst spreken elkaar veelvuldig tegen en communiceren naar de bedrijven die zij inspec-

teren ook vaak ondeugdelijke informatie.' In dit artikel alle antwoorden!

Wat is A1?

Een A1 is een formulier dat bewijst dat de buitenlandse werknemer in zijn of haar land sociaal verzekerd is en dus niet sociaal verzekerd hoeft te zijn in Nederland. Elke buitenlandse werknemer die in het buitenland wordt verlonen en in Nederland werkzaam is, moet een A1-verklaring hebben.

Een A1-verklaring wordt in eerste instantie voor maximaal twee jaar verstrekt en kan worden verlengd tot maximaal vijf jaar. Een A1-verklaring wordt alleen verstrekt op basis van een arbeidscontract tussen de werknemer en de buitenlandse werkgever. Daarnaast moet deze werkgever nog veel meer informatie overleggen aan de betreffende instantie in het buitenland:



Achtergrond

Wie mogen er met een A1 en zonder TWV in Nederland werken?

Alle inwoners van de EU-lidstaten mogen in Nederland werken. Voor Bulgaren en Roemenen is echter nog een tewerkstellingsvergunning (TWV) nodig indien u ze rechtstreeks in dienst wilt nemen of wilt inlenen via een uitzendbureau. Roemenen mogen vanaf 1 januari 2014 ook zonder TWV vrij in Nederland werken. Het is ook niet mogelijk om Roemenen en Bulgaren via bijvoorbeeld een Tsjechisch of Pools uitzendbureau in te lenen en bij u in Nederland aan het werk te hebben zonder een geldige TWV.

Roemenen en Bulgaren mogen wel in Nederland werken zonder TWV, als zij werkzaam zijn bij een Bulgaarse of Roemeense aannemer die een aangenomen activiteit uitvoert voor een klant in Nederland. Dit valt dan onder de EU-richtlijn met betrekking tot een vrij verkeer van goederen en diensten binnen de EU, die Nederland verplicht is te respecteren.

Waarom is A1 Payrolling goedkoper?

Elke buitenlandse uitzendkracht die in Nederland werkt, moet het minimumloon of het geldende cao-loon verdienen. Toch is A1 Payrolling vaak goedkoper. Dat komt door het volgende:

- De lagere kosten voor de sociale verzekeringen in het buitenland
- De uitzendkracht hoeft geen ziektekostenverzekering in Nederland te betalen
- In het land van herkomst is er een aanzienlijke belastingvrije voet
- In Nederland hoeft alleen maar loonheffing betaald te worden
- De huisvestingskosten zijn onbelast. De marge die buitenlandse uitzendbureaus hanteren, zijn aanzienlijk lager dan die van Nederlandse uitzendbureaus.

Uiteindelijk is A1 Payrolling per uur ongeveer € 1,50 goedkoper als u zelf verloon en zo'n € 3,- ten opzichte van een Nederlands uitzendbureau.

Waarom mag dit?

Wist u dat er honderdduizenden Nederlanders in andere EU-landen werken waaronder heel veel in Polen, Tsjechie, Slowakije, Hongarije en Roemenie? En dat er per saldo meer Nederlanders in Oost Europa werken dan Oost Europeanen in Nederland? Voor de Nederlandse staat is deze manier van verlonen zeer gunstig omdat wel belasting wordt betaald over het sala-

- Bewijs van correct betalingsgedrag sociale lasten en belastingen
- Uittreksel Kamer van Koophandel
- Contract met de inlenende klant in Nederland
- Omzetniveau, personeelsbestand in het thuisland
- Balansen van de afgelopen jaren (niet in elk land verplicht).

Op het moment dat de buitenlandse werkggever een A1-aanvraag indient, wordt het UWV door de buitenlandse instantie geïnformeerd en wordt zowel het buitenlandse uitzendbureau als de Nederlandse inlener gecontroleerd. Op dat moment weet het UWV dat u de inlenende organisatie bent en dat er voor de buitenlandse uitzendkrachten een A1 is aangevraagd op basis van uw contract met de buitenlandse uitzendororganisatie.



ris van de uitzendkrachten, maar er geen sociale verzekeringsplicht is. Dat betekent dat Nederland wel inkomsten heeft, maar geen kosten. De kosten voor de staat met betrekking tot verstrekte sociale voorzieningen zijn immers hoger dan de inkomsten. De buitenlandse uitzendkracht die verloond wordt in het buitenland, kan dus geen aanspraak maken op de sociale voorzieningen in Nederland. Wel in zijn of haar eigen land. Buitenlandse werknemers die in Nederland worden verloond, kunnen wel aanspraak maken op alle sociale voorzieningen, zoals kinderbijslag.

'Zelfs arbeidsinspecteurs en inspecteurs van de belastingdienst spreken elkaar veelvuldig tegen'

Welke uitzendbureaus in het buitenland mogen naar Nederland uitzenden?

In principe mogen alle buitenlandse uitzendbureaus uitzenden naar Nederland. Maar zowel in het land van herkomst als in Nederland worden

eisen gesteld waaraan het uitzendbureau moet voldoen. Daarnaast stellen inlenende klanten, volkomen terecht, eisen aan het buitenlandse uitzendbureau.

Verplicht in Nederland:

1. Inschrijving bij de KvK in Nederland
2. Loonheffingnummer bij de Nederlandse belastingdienst
3. Maandelijkse salarisstrook en aangifte
4. Salaris gelijk aan of hoger dan minimumloon/cao-loon
5. Maximaal 2 tot 5 jaar verloning van uit buitenland.

Verplicht in het land van verloning:

1. A1-formulier voor de uitzendkracht
2. Arbeidscontract met de uitzendkracht
3. Inleencontract met de inlenende klant in Nederland
4. Uitzendlicentie
5. Minimaal 50% van de uitzendkrachten dient in het thuisland werkzaam te zijn

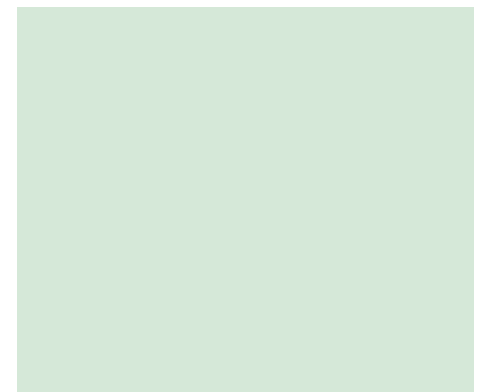
6. Bewijs van goed betalingsgedrag van belastingen en sociale voorzieningen

7. Uittreksel KvK.

Als niet aan al deze eisen wordt voldaan, krijgt het buitenlandse uitzendbureau geen A1-formulier voor zijn uitzendkrachten. En zonder dit A1-formulier kunnen de uitzendkrachten niet bij bedrijven in Nederland aan de slag.

Extra waarborg voor de inlenende klant:

1. Een G-rekening in Nederland
2. NEN 4400-2-certificering
3. SNA-vermelding
4. VCU-certificering
5. Loonheffingnummer in Nederland
6. Verklaringen belastingdienst van goed betalingsgedrag.



Gerard Koolen

Voor meer informatie over het inlenen van buitenlandse werknemers uit Oost-Europa: ludmila.sjoerdsma@lugera.com.