



Jonge kwekers kiezen voor ‘intelligent groeien’ in plaats van hectares stapelen

Bij R&R in de bedrijfsnaam denk je natuurlijk al snel aan het illustere Britse automerk Rolls-Royce. Anders dan de Britten zijn de jonge ondernemers achter R&R Plant niet op zoek naar groei omwille van de groei. De twee Roelen: Roel Pullens en Roel van Asseldonk spreken liever over ‘intelligent groeien’. Oftewel: langzaam groter groeien, maar wel met oog voor personeel, regelgeving en ook nog tijd voor sport en een gezinsleven.

Auteur: Hein van Iersel



Beide jonge ondernemers begonnen op jonge leeftijd als scholier bij een boomkwekerij. 'Ik was veertien toen ik in de vakanties bij De Bosrand werkte,' vertelt Van Asseldonk. Pullens vult aan: 'Bij mij was dat bij Kees van der Sande. Eerst op zaterdag, later in de vakanties. Uiteindelijk ben ik bij Kees fulltime in dienst gegaan. Zo ben ik eigenlijk vanzelf in het vak gerold. Toen Kees begon na te denken over de voortzetting van zijn bedrijf tot zijn pensionering, vroeg hij wat ik daarvan vond. Toen zijn we al heel snel naar de Kamer van Koophandel gestapt en zijn we Boomkwekerij Van der Sande - Pullens gestart. Voor mij werd in de loop van

de tijd duidelijk dat ik een bedrijf liever samen wilde runnen. Omdat je met tweeën meer weet dan alleen, samen kunt sparren en met een dag vrij of iets dergelijks dat ook makkelijker te organiseren is. Ik heb toen Roel van Asseldonk gevraagd, die op dat moment werkzaam was als inkoper bij De Kuil in Udenhout. Ik ken Roel van het voetbal in Helvoirt en we zijn toen samen R&R Plant gestart.

In 2021 schreven beide Roelen zich samen in bij de Kamer van Koophandel. Met de grond van de vader van Van Asseldonk als basis groeide het bedrijf R&R Plant uit tot een kwekerij van

zo'n 15 hectare, inclusief kas- en containervelden. Het bedrijf bouwt daarbij voort op de activiteiten van kweker Kees van der Sande, die langzaam zijn bedrijf overdraagt. 'Voor de buitenwereld gebeurt nu alles onder de naam R&R Plant. Maar het oude bedrijf Van der Sande - Pullens bestaat achter de schermen nog steeds. Dat wordt nu stukje bij beetje ontmanteld,' zegt Pullens. Dat geldt overigens niet voor Kees van der Sande: 'Die heeft wel een beetje gas teruggenomen met oog op zijn pensionering, maar is nog altijd dagelijks betrokken bij R&R Plant.'

***Ilex crenata* 'Caroline Upright' als speerpunt**

R&R Plant teelt een breed pakket aan haag- en vormplanten, van *Taxus* en laurier tot coniferen en palmbomen. Het zwaartepunt ligt bij *Ilex crenata* 'Caroline Upright', een populaire buxusvervanger. 'Daar kunnen we eigenlijk alles van aanbieden,' legt Pullens uit. 'Van kleine tot grote bollen en piramides tot struiken van twee meter.' Van Asseldonk schat dat *Ilex crenata* 'Caroline Upright' zo'n kwart van de omzet uitmaakt: 'Een stabiele afzet, zeker sinds de buxus grotendeels uit de markt is verdwenen.'

Wat bijzonder is, is dat wij een compleet assortiment *Ilex crenata* 'Caroline Upright' en *Taxus baccata* kunnen aanbieden.

Je moet geen bedrijf bouwen dat alleen maar groeit om het groeien. Het gaat ons om efficiëntie.

Op mijn opmerking dat de hype rondom *Ilex crenata* nu toch wel zo'n beetje voorbij is, antwoorden beide kwekers bevestigend. Roel Pullens: 'Ik snap wat je bedoelt. Iedereen dook op de teelt van *Ilex crenata*. Dat is gelukkig een beetje passé, maar er is wel een interessante markt overgebleven. En wat bijzonder is, is dat wij een compleet sortiment kunnen aanbieden. Dat is wel redelijk uniek.'

Dat kunnen we ook met *Taxus* en waar we ons nu ook op focussen, is om dit complete sortiment te bereiken met *Euonymus japonicus* 'Green Spire'. Een artikel waar wij veel kansen in zien. Naast *Ilex crenata* 'Caroline Upright', *Taxus* en *Euonymus japonicus* 'Green Spire' zetten de kwekers in op diversiteit. 'We proberen breed te zijn, met meerdere soorten in kleinere aantallen,' zegt Pullens.

Geen hectares stapelen

Waar eerdere generaties boomkwekers vooral gericht waren op schaalvergroting, kiezen Pullens en Van Asseldonk bewust een andere koers. 'Kees en ik hadden ooit 25 hectare,' vertelt Pullens. 'Dat was mooi, maar de percelen lagen veel te versnipperd. Je was de hele dag onderweg. Te weinig efficiënt. Nu willen we juist centraliseren: liever een paar grote percelen dan tien kleine. Dat scheelt tijd, kosten en energie.'

Ook Van Asseldonk benadrukt dat meer hectares niet automatisch beter is. 'Wij willen vooral goed doen wat we doen. Natuurlijk kijken we naar uitbreiding, maar wel stap voor stap. Je moet geen bedrijf bouwen dat alleen maar groeit om het groeien. Het gaat ons om efficiëntie.'

Personeel als grootste uitdaging

Een belangrijke reden voor die keuze is de krapte op de arbeidsmarkt. 'Goede mensen zijn moeilijk te vinden,' zegt Pullens. 'Dat geldt voor vaste krachten én voor uitzendkrachten. Als het wekenlang regent, zijn er toch momenten dat er gerooid moet worden. Daar haakt niet iedereen op in. Het wordt steeds lastiger om mensen te vinden die in de kwekerij willen werken.' Van Asseldonk: 'De laatste jaren hebben we een stabiel team, maar daarvoor hebben we een tijd gehad dat we iedere maand nieuwe uitzendkrachten mochten verwelkomen. Die moest je steeds weer opnieuw inwerken. Daar word je zelf ook niet blij van. Daarom willen we een bedrijf dat met minder mensen toch goed kan draaien.'

Regels en klimaat

Naast personeel spelen ook regelgeving en klimaat een rol. 'We zitten dicht bij Natura 2000-gebieden,' legt Pullens uit. 'Dat betekent dat er steeds strenger wordt gekeken naar gewasbescherming en watergebruik. Dat moeten we serieus nemen.'

Lange natte periodes of droogte zijn grote problemen. 'Op zware grond gaat het gewas kapot als het te nat is, maar droogte remt de groei ook,' aldus Van Asseldonk. 'Je moet dus goed weten welke percelen wel of niet geschikt zijn. Dat hebben we de afgelopen jaren wel geleerd.'

Slimme keuzes

Om in te spelen op die uitdagingen, maakt R&R Plant bewuste keuzes. Zo combineren ze volgrondsteelt met teelt in pot en kas. 'In natte periodes kun je binnen verder werken,' vertelt Pullens. 'Dat is niet alleen handig voor onszelf,

maar ook voor het personeel. Je kunt het werk beter verdelen en aantrekkelijker maken.'

We merken ook dat de vraag naar planten in pot toeneemt. Wij kunnen onze klanten nu het hele jaar door voorzien van onze producten.

Daarnaast experimenteren de kwekers met voor hen nieuwe producten, zoals kerstbomen in pot. 'Komend jaar leveren we de eerste producten uit,' zegt Van Asseldonk. 'Dat is een mooie aanvulling, zeker voor de handel.'

Balans werk en privé

Wat opvalt is dat de twee Roelen ook oog hebben voor een gezonde werk-privébalans. 'We werken hard, maar we vinden het ook belangrijk om tijd voor ons gezin te hebben,' zegt Pullens. 'Ik heb twee kinderen en die wil ik zien opgroeien.' Van Asseldonk vult aan: 'We voetballen allebei nog. Dat hoort er voor ons ook bij.' We proberen ook een keer klaar te zijn op een dag. Natuurlijk zijn er piekperiodes waarin je alles moet geven, maar daarnaast moet er ook tijd zijn voor andere dingen.'

Toekomst

Met die visie willen Pullens en Van Asseldonk hun bedrijf de komende jaren verder uitbouwen. Niet door blind hectares toe te voegen, maar door slimme, 'intelligente' groei. 'We willen vooral efficiënt en duurzaam werken,' besluit Pullens. 'Dat is beter voor ons, voor het personeel en voor de toekomst van het bedrijf.'




BE SOCIAL
 Scan, lees & deel!