

DE STELLING: “Laaggeschoold” of praktisch werk moet hoger gewaar- deerd worden, willen we nu en straks voldoende handen aan het werk houden’

In de boomkwekerij wordt veel ingezet op automatisering, zodat er minder handwerk nodig is; voldoende mensen vinden is immers moeilijk. Maar helemaal handenvrij zal het werk niet snel worden, dus de inzet van praktische mensen blijft nodig. Wat gebeurt er als we praktisch vakwerk hoger waarderen en die waardering ook uitspreken?

Auteur: Hanneke Tax


BE SOCIAL
Scan, lees & deel!



EELCO NELL
De Jong Plant, Boskoop

‘We hebben liever mensen zonder diploma die het werk leuk vinden dan andersom’

Geen diploma

‘Jongeren die praktisch werk willen doen, kunnen we altijd goed gebruiken. Een diploma is lang niet altijd noodzakelijk. Wij nemen bij De Jong Plant ook jongeren aan bij wie het op school allemaal niet goed lukt, vanwege de motivatie of omdat ze het moeilijk vinden. We hebben liever mensen zonder diploma die het werk leuk vinden dan andersom. Er zijn genoeg werkzaamheden die ze prima kunnen doen, zoals planten opladen, met de heftruck rijden en planten klaarmaken voor bestellingen. We bieden afwisselend werk en zorgen ervoor dat ze meewerken met de groep. Want als je het werk leuk vindt, stimuleert dat.’

Opbloeien

‘We waarderen medewerkers vanwege hun inzet. Daarbij maakt het niet uit of ze praktisch werk doen of in de verkoop zitten. Het gaat om waardering voor de medewerker als persoon en voor wat die doet. Daarbij hoort ook de financiële beloning of bijvoorbeeld een keer samen iets leuks doen. Als mensen het werk leuk vinden, zie je dat ze opbloeien en soms toch hun school afmaken of bijvoorbeeld een cursus gaan doen. En het is stimulerend om je weer verder te ontwikkelen.’



MARIËLLE GOOJAERS
Talentboom

‘Cursussen kunnen praktische vaardigheden voor het werk versterken, zoals snoeien of machines bedienen’

Praktisch

‘Ik denk dat je niet altijd naar het opleidingsniveau moet kijken, maar naar de mensen en de vaardigheden die ze hebben. Een opleiding zegt veel over wat je hebt geleerd, niet over wie je bent of wat je kunt. Natuurlijk zijn er ook beroepen waarvoor je een bepaalde opleiding nodig hebt. Maar voor sommige functies, met name bij praktisch werk, kun je met cursussen veel bijleren, zoals snoeien of machines bedienen. Je moet doen wat bij je past en waar je blij van wordt; dat is belangrijker dan een diploma.’

Meedenken

‘In de boomkwekerij verschilt het per bedrijfstype of je veel handwerk kunt vervangen door automatisering, maar praktisch werk blijft in ieder geval de komende jaren nog wel nodig. Ik denk dat bedrijven in de sector veel oog hebben voor het aannemen van mensen die bij het bedrijf passen, zonder naar diploma's te kijken en te denken in "laag" en "hoger" opgeleid. Ondernemers en bedrijfsleiders denken over het algemeen mee, en staan ervoor open om mensen te helpen met wat ze nodig hebben om hun taken goed te kunnen uitvoeren.’



FRANK VAN DEN BERGH
IBN Kwekerijen

‘Belangrijk voor de tevredenheid is “vitamine A”: aandacht voor de medewerker’

Kwaliteiten

‘Wij werken met een andere groep medewerkers dan de meeste bedrijven, namelijk mensen met een beperking. Ze doen bij ons ongeschoold werk, maar leveren wel goed werk af. Je ziet dat deze mensen kwaliteiten hebben die wij waarderen en waar we passend werk bij hebben. Daardoor zijn de medewerkers tevreden met hun werk. Belangrijk voor de tevredenheid is ook “vitamine A”, zoals wij het noemen, namelijk aandacht voor de medewerker. Laatst hadden we een jubileumfeestje voor iemand die twaalfenhalf jaar bij ons werkte. De jubilaris excuseerde zich dat hij die dag te laat was gekomen: hij was er een kwartier later dan anders, om kwart over zeven. Terwijl we eigenlijk pas om acht uur beginnen. Dat geeft wel aan hoe groot de motivatie is.’

Vuile handen

‘Recent hadden we een medewerkers-tevredenheidsonderzoek en daarbij scoorden we met de kwekerij het hoogst in vergelijking met onze andere disciplines. Dat komt mede doordat we een goede continuïteit in het werk hebben: het is bij ons niet hollen of stilstaan, maar gewoon doorwerken. En we stellen kwaliteit boven kwantiteit, dus we creëren geen werkdruk. We horen van de mensen dat ze lekker in hun vel zitten en graag bij ons blijven. Ongemakken zoals vuile handen en prikkende planten nemen ze daarbij graag voor lief.’